

2023年11月土曜閉所強調月間

アンケート結果速報



道建労協加盟単組組合員の皆様には、いつも弊協議会の活動にご理解とご協力をいただきまして、誠にありがとうございます。心より感謝申し上げます。

さて、恒例となっております6月と11月の土曜閉所推進運動、**2022年度**より、道建協と歩調を合わせ、**4週7休（原則、第1・第2・第4土曜日閉所）**を目指して活動しております。

今回は2023年11月実施時のアンケートがまとまりましたので公開させていただきます。

引き続き道建労協は、労使一体の取り組みとして更に連携を深め、運動の活性化を推進し、合わせて土曜閉所運動に対する社会一般の理解醸成にも繋がるよう活動してまいります。

業界全体の魅力向上に向け、改めて皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

今回の土曜閉所運動における建設産労懇共通のスローガンは、

『週休2日あたりまえ 目指す先には 明るい未来』

でした。この運動を進めるには、一人ひとりが当事者として働き方を変える意識と休む意識を持って行動していかななくては意味を成さず、立ち行かなくなります。ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、今までの仕事観や価値観を転換し、休むことの大切さを実感できるよう取り組んでまいりましょう。

労使一体となって好循環のスパイラルを発生させることで、今後の人材確保、入職者の増加、女性技術者が活躍できる環境を生み出し、産業の魅力化に繋がるのです。

今回の事業所回収率は100.0%、組合員回収率は100.0%となりました。皆様のご協力に感謝いたします。

単組別回答	アンケート回収事業所数	アンケート回収組合員数	総事業所数	総組合員数	回収率(事業所)	回収率(組合員)
大林道路	97	902	97	902	100.0%	100.0%
大成ロテック	226	774	226	774	100.0%	100.0%
東亜道路	104	778	104	778	100.0%	100.0%
東京舗装	27	80	27	80	100.0%	100.0%
NIPPO	402	1,463	402	1,463	100.0%	100.0%
フジタ道路	64	160	64	160	100.0%	100.0%
前田道路	240	1,821	240	1,821	100.0%	100.0%
三井住建道路	43	268	43	268	100.0%	100.0%
合計	1,203	6,246	1,203	6,246	100.0%	100.0%

※集計対象に、関連会社等への出向先の事業所、出向している組合員は、含まれておりません。(NIPPO除く)

地域別回答事業所数		
地域	事業所数	組合員数
北海道	92	367
東北	145	609
関東	349	2,530
中部	125	652
関西	120	597
中国	128	516
九州	135	559
北陸	50	208
四国	59	208
全国	1,203	6,246

●アンケート回収率と事業所数

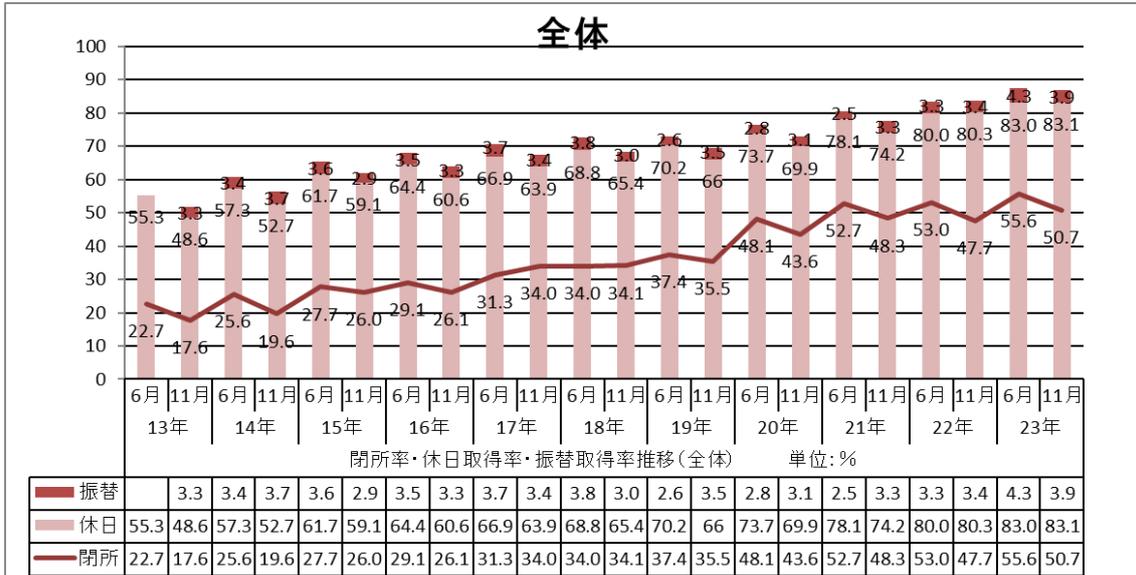
回収率

回収率	大 林	大 成	東 亜	東 舗	NIPPO	フジタ	前 田	三 井	全 社
2016年	97.5	91.6		98.9	93.6	96.1	97.2	79.0	95.5
2017年	96.6	92.0		96.6	90.3	99.4	98.2	95.3	95.0
2018年	97.3	94.3		97.7	87.2	100.0	98.7	100.0	95.2
2019年	91.5	91.4		97.9	100.0	100.0	100.0	100.0	97.2
2020年	97.8	96.5		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	99.1
2021年	100.0	100.0		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2022年	100.0	100.0		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2023年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

事業所数

事業所形態	構成比	大 林	大 成	東 亜	東 舗	NIPPO	フジタ	前 田	三 井	
営業所・出張所 (営業機能あり)	276	22.9%	28	67	42	12	0	0	105	22
出張所・作業所 (営業機能なし)	165	13.7%	15	37	4	0	103	3	3	0
作業所 (単独工事)	182	15.1%	6	40	1	1	56	54	21	3
合材工場 乳剤工場	398	33.1%	36	69	41	10	133	0	97	12
本・支店等内勤	164	13.6%	12	13	9	4	101	7	12	6
その他	18	1.5%	0	0	7	0	9	0	2	0
合 計	1203	100.0%	97	226	104	27	402	64	240	43

●閉所率と休日取得率（全体）



単組別事業所閉所率（全体）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	事業所数	平均
大林	45.4%	51.5%	36.1%	54.6%	97	46.9%
大成	46.2%	45.6%	44.7%	55.8%	226	48.4%
東亜	46.2%	56.7%	39.4%	51.0%	104	48.3%
東舗	29.6%	55.6%	33.3%	33.3%	27	38.0%
NIPPO	51.0%	62.2%	47.0%	57.5%	402	54.4%
フジタ	84.4%	85.9%	78.1%	81.3%	64	82.4%
前田	31.7%	60.0%	16.7%	54.2%	240	40.7%
三井	53.5%	58.1%	51.2%	72.1%	43	58.7%
全社	47.0%	58.3%	40.5%	56.9%	1203	50.7%

地域別事業所閉所率（全体）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	事業所数	平均
北海道	43.5%	59.8%	42.4%	62.0%	92	51.9%
東北	45.5%	59.3%	35.2%	58.6%	145	49.7%
関東	44.1%	54.2%	38.1%	49.9%	349	46.6%
中部	41.6%	57.6%	35.2%	56.0%	125	47.6%
関西	41.7%	47.5%	44.2%	40.8%	120	43.5%
中国	59.4%	72.7%	43.0%	72.7%	128	61.9%
九州	51.9%	57.8%	45.9%	58.5%	135	53.5%
北陸	40.0%	48.0%	36.0%	60.0%	50	46.0%
四国	62.7%	79.7%	54.2%	81.4%	59	69.5%
全国	47.0%	58.3%	40.5%	56.9%	1203	50.7%

単組別休日取得率（全体）

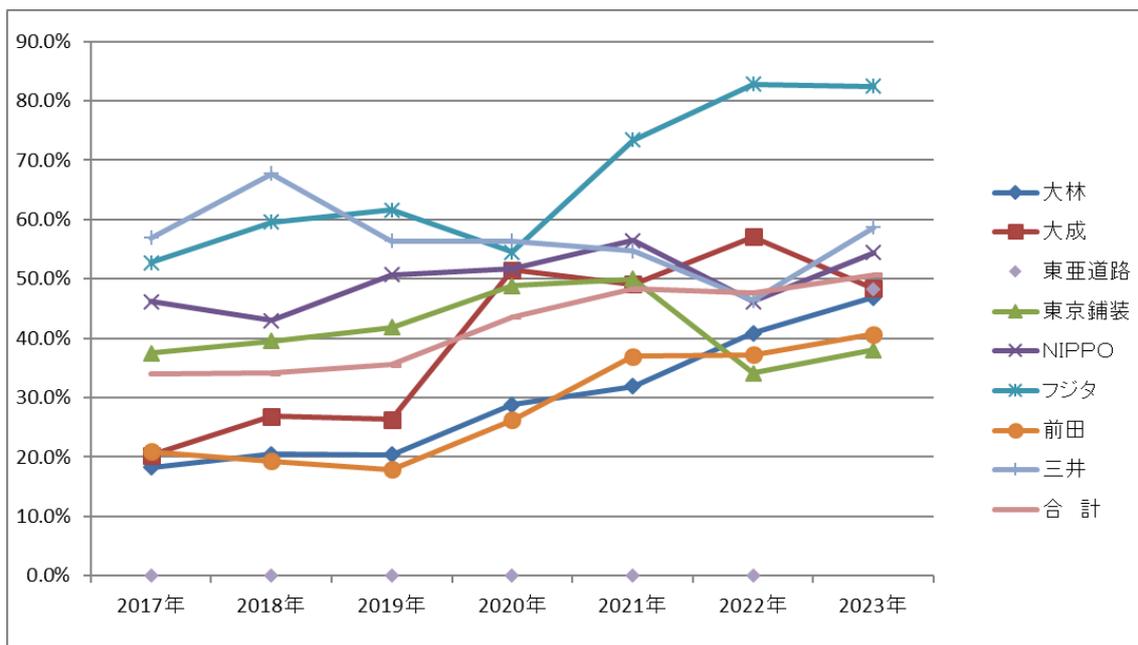
	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大林	84.0%	83.5%	80.0%	84.5%	902	83.0%	89.4%	38.1%
大成	83.1%	79.8%	81.9%	78.4%	774	80.8%	83.2%	12.5%
東亜	85.2%	81.6%	74.2%	80.6%	778	80.4%	84.9%	23.9%
東鋪	73.8%	78.8%	65.0%	76.3%	80	73.5%	79.8%	23.1%
NIPPO	80.8%	85.9%	77.5%	82.0%	1,463	81.6%	84.7%	16.5%
フジタ	92.5%	92.5%	86.3%	87.5%	160	89.7%	91.4%	17.6%
前田	82.8%	92.8%	75.6%	90.1%	1,821	85.3%	88.4%	24.1%
三井	87.3%	91.8%	88.8%	93.7%	268	90.4%	98.0%	77.7%
全社	83.2%	86.6%	78.0%	84.7%	6,246	83.1%	87.0%	23.3%

振替率は休めなかった人が振替・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（全体）

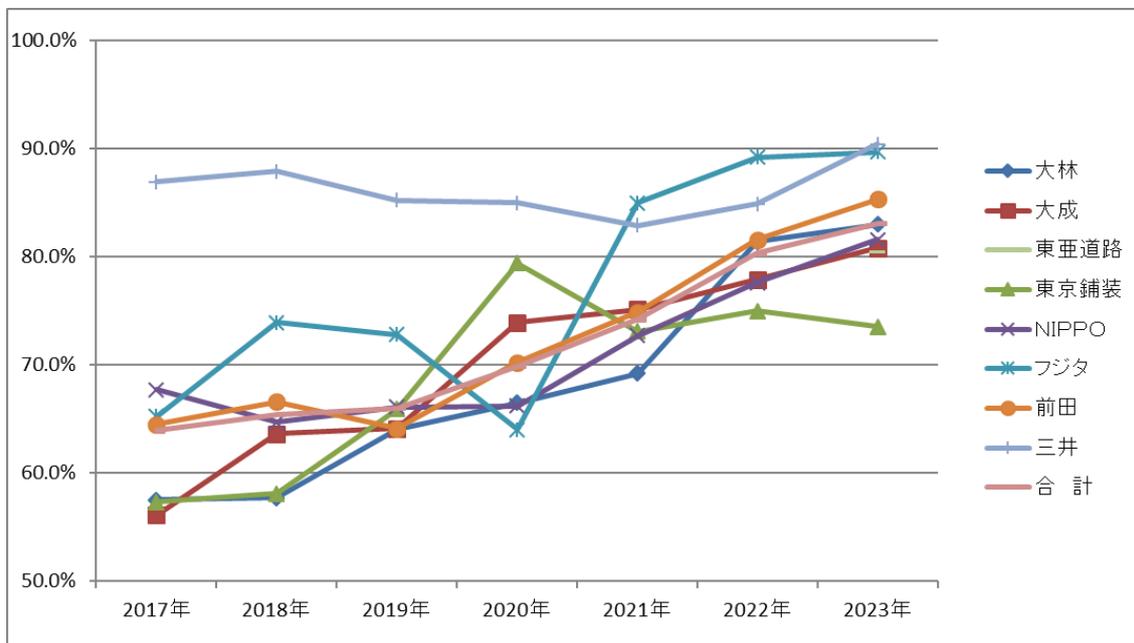
	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	組合員数	平均	振替加算	振替取得
北海道	75.2%	89.6%	69.2%	86.6%	367	80.2%	84.5%	4.3%
東北	80.1%	85.2%	76.5%	84.7%	609	81.7%	85.6%	3.9%
関東	87.4%	89.4%	81.2%	85.6%	2,530	85.9%	89.1%	3.2%
中部	77.0%	82.2%	74.8%	84.8%	652	79.7%	83.8%	4.1%
関西	84.8%	81.6%	78.1%	77.9%	597	80.6%	87.2%	6.6%
中国	82.2%	88.4%	75.0%	87.8%	516	83.3%	86.8%	3.5%
九州	78.9%	81.6%	76.7%	80.3%	559	79.4%	83.9%	4.5%
北陸	76.0%	80.8%	75.5%	83.2%	208	78.8%	82.9%	4.1%
四国	91.3%	93.8%	81.7%	94.2%	208	90.3%	91.9%	1.6%
全国	83.2%	86.6%	78.0%	84.7%	6,246	83.1%	87.0%	3.9%

< 単組別閉所率推移 >



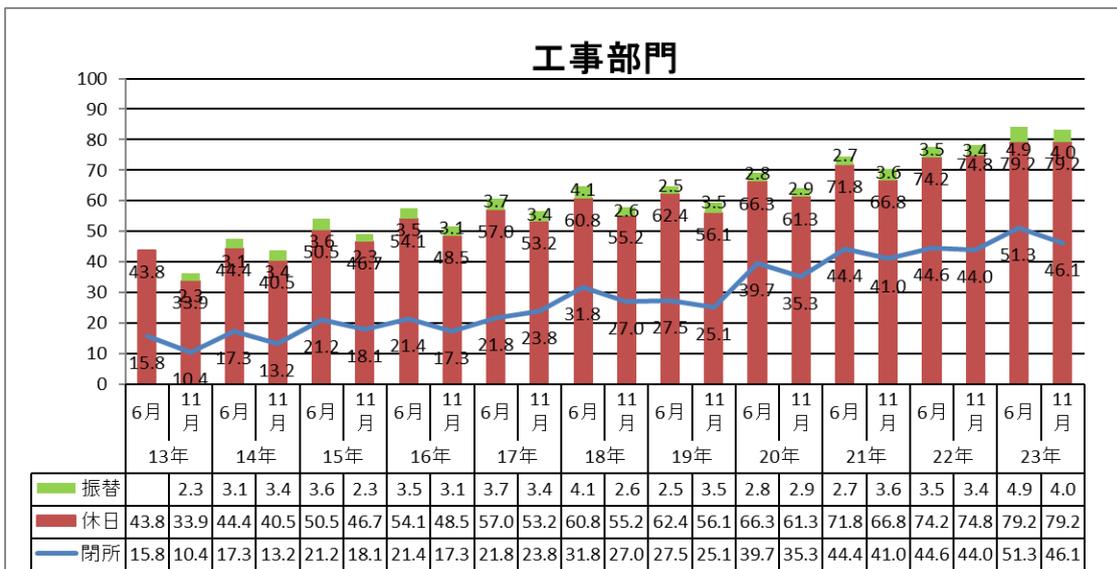
	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
大林	18.3%	20.5%	20.4%	28.8%	31.9%	40.9%	46.9%
大成	20.3%	26.9%	26.3%	51.5%	49.1%	57.1%	48.4%
東亜道路							48.3%
東京舗装	37.5%	39.5%	41.8%	48.9%	50.0%	34.1%	38.0%
NIPPO	46.2%	43.0%	50.7%	51.7%	56.5%	46.2%	54.4%
フジタ	52.7%	59.6%	61.6%	54.5%	73.4%	82.8%	82.4%
前田	20.9%	19.3%	17.9%	26.2%	37.0%	37.2%	40.7%
三井	56.9%	67.7%	56.4%	56.4%	54.7%	46.4%	58.7%
合計	34.0%	34.1%	35.5%	43.6%	48.3%	47.7%	50.7%

<単組別休日取得率推移>



	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
大林	57.5%	57.7%	64.0%	66.5%	69.2%	81.4%	83.0%
大成	56.1%	63.6%	64.1%	73.9%	75.1%	77.9%	80.8%
東亜道路							80.4%
東京舗装	57.3%	58.1%	65.9%	79.4%	73.1%	75.0%	73.5%
NIPPO	67.7%	64.7%	66.1%	66.2%	72.7%	77.6%	81.6%
フジタ	65.2%	73.9%	72.8%	64.0%	85.0%	89.2%	89.7%
前田	64.5%	66.6%	64.1%	70.2%	74.9%	81.6%	85.3%
三井	86.9%	87.9%	85.2%	85.0%	82.9%	84.9%	90.4%
合計	63.9%	65.4%	66.0%	69.9%	74.2%	80.3%	83.1%

●閉所率と休日取得率（工事部門）



単組別事業所閉所率（工事）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	事業所数	平均
大林	42.9%	36.7%	38.8%	46.9%	49	41.3%
大成	52.1%	40.3%	50.0%	56.3%	144	49.7%
東亜	42.6%	40.4%	34.0%	38.3%	47	38.8%
東鋪	15.4%	23.1%	7.7%	7.7%	13	13.5%
NIPPO	44.0%	52.2%	40.9%	46.5%	159	45.9%
フジタ	82.5%	84.2%	77.2%	78.9%	57	80.7%
前田	27.1%	48.8%	18.6%	39.5%	129	33.5%
三井	40.0%	52.0%	44.0%	72.0%	25	52.0%
全社	44.9%	49.0%	40.4%	49.9%	623	46.1%

地域別事業所閉所率（工事）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	事業所数	平均
北海道	38.8%	42.9%	40.8%	49.0%	49	42.9%
東北	36.8%	52.9%	32.4%	48.5%	68	42.6%
関東	43.9%	41.3%	37.6%	43.9%	189	41.7%
中部	37.3%	50.7%	32.8%	49.3%	67	42.5%
関西	43.1%	43.1%	48.3%	37.9%	58	43.1%
中国	59.7%	56.5%	46.8%	61.3%	62	56.0%
九州	48.5%	56.1%	48.5%	56.1%	66	52.3%
北陸	41.4%	44.8%	24.1%	51.7%	29	40.5%
四国	62.9%	74.3%	60.0%	74.3%	35	67.9%
全国	44.9%	49.0%	40.4%	49.9%	623	46.1%

単組別休日取得率（工事）

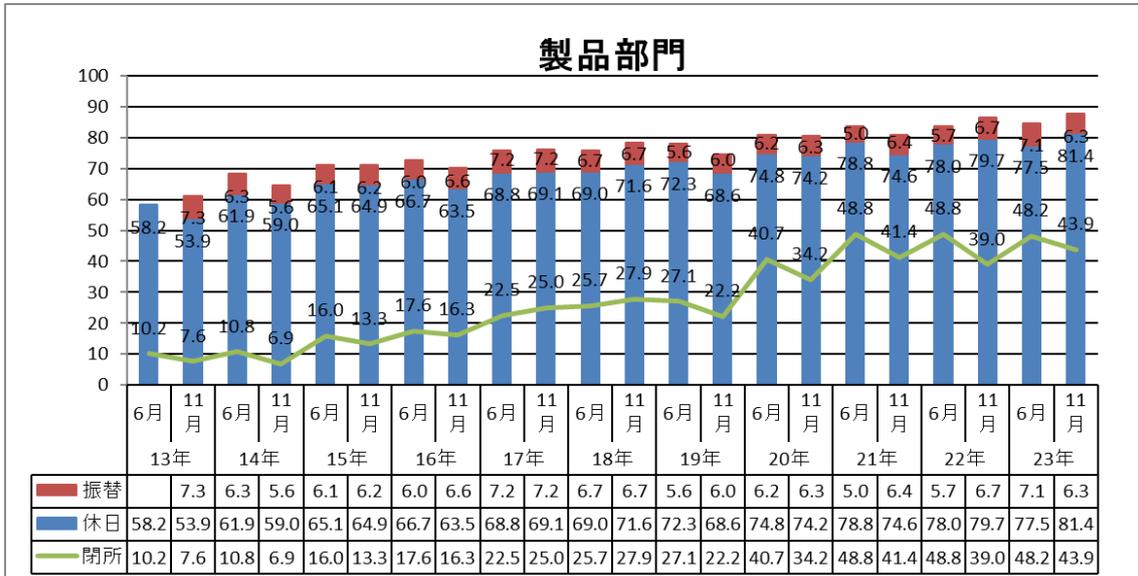
	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	組員数	平均	振替加算	振替率
大林	81.6%	77.9%	77.6%	79.8%	580	79.2%	86.5%	34.9%
大成	79.7%	77.6%	80.3%	75.9%	482	78.4%	80.3%	8.6%
東亜	82.8%	73.0%	66.1%	73.0%	460	73.7%	78.4%	19.1%
東鋪	75.0%	73.2%	64.3%	75.0%	56	71.9%	75.9%	13.5%
NIPPO	77.0%	80.8%	72.1%	74.7%	760	76.2%	80.0%	15.6%
フジタ	89.7%	89.7%	82.1%	82.9%	117	86.1%	88.2%	16.6%
前田	79.7%	91.6%	69.7%	86.5%	1,104	81.9%	84.6%	16.7%
三井	83.6%	91.0%	87.6%	93.8%	177	89.0%	97.1%	68.6%
全社	80.2%	82.8%	73.5%	80.1%	3,736	79.2%	83.2%	19.6%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組員休日取得率（工事）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	組員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	70.4%	86.2%	65.2%	83.0%	253	76.2%	81.5%	5.3%
東北	75.4%	82.9%	72.1%	80.1%	391	77.6%	81.7%	4.1%
関東	83.3%	84.5%	74.0%	79.6%	1,309	80.3%	83.3%	3.0%
中部	74.0%	78.6%	71.0%	80.5%	435	76.0%	80.2%	4.2%
関西	84.4%	77.1%	75.6%	72.0%	397	77.3%	84.6%	7.3%
中国	86.9%	86.9%	77.5%	86.2%	298	84.4%	87.4%	3.0%
九州	76.2%	80.1%	73.9%	77.9%	357	77.0%	81.6%	4.6%
北陸	76.5%	79.2%	73.8%	81.2%	149	77.7%	82.1%	4.4%
四国	90.5%	91.8%	78.9%	92.5%	147	88.4%	89.6%	1.2%
全国	80.2%	82.8%	73.5%	80.1%	3,736	79.2%	83.2%	4.0%

●閉所率と休日取得率（製品部門）



単組別事業所閉所率（製品）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	事業所数	平均
大林	33.3%	61.1%	16.7%	52.8%	36	41.0%
大成	34.8%	55.1%	34.8%	55.1%	69	45.0%
東亜	34.1%	68.3%	29.3%	53.7%	41	46.4%
東舗	40.0%	80.0%	40.0%	50.0%	10	52.5%
NIPPO	32.3%	60.2%	25.6%	48.1%	133	41.6%
前田	28.9%	72.2%	6.2%	68.0%	97	43.8%
三井	58.3%	66.7%	50.0%	58.3%	12	58.3%
全社	33.2%	63.8%	23.1%	55.5%	398	43.9%

地域別事業所閉所率（製品）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	事業所数	平均
北海道	29.0%	77.4%	22.6%	71.0%	31	50.0%
東北	40.7%	62.7%	27.1%	62.7%	59	48.3%
関東	21.5%	62.4%	14.0%	40.9%	93	34.7%
中部	24.4%	61.0%	17.1%	48.8%	41	37.8%
関西	25.6%	44.2%	27.9%	27.9%	43	31.4%
中国	44.4%	88.9%	17.8%	80.0%	45	57.8%
九州	45.3%	56.6%	35.8%	58.5%	53	49.1%
北陸	33.3%	40.0%	33.3%	60.0%	15	41.7%
四国	50.0%	83.3%	27.8%	88.9%	18	62.5%
全国	33.2%	63.8%	23.1%	55.5%	398	43.9%

単組別休日取得率（製品）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	組合員数	平均	振替加算	振替率
大 林	72.5%	85.5%	64.1%	82.4%	131	76.1%	87.7%	53.1%
大 成	78.0%	80.5%	73.7%	79.7%	118	78.0%	82.7%	20.5%
東 亜	85.3%	93.9%	79.7%	88.8%	197	86.9%	91.5%	39.0%
東 鋪	50.0%	85.7%	42.9%	64.3%	14	60.7%	80.3%	57.8%
NIPPO	62.0%	83.9%	60.5%	82.0%	205	72.1%	76.4%	15.4%
前 田	80.0%	91.9%	76.0%	93.0%	445	85.2%	91.2%	47.0%
三 井	90.4%	92.3%	86.5%	88.5%	52	89.4%	100.0%	100.0%
全 社	76.8%	88.9%	72.4%	87.3%	1,162	81.4%	87.7%	35.9%

振替率は休めなかった人が振休・代休を取得した割合

地域別組合員休日取得率（製品）

	11月4日	11月11日	11月18日	11月25日	組合員数	平均	振休加算	振替取得
北海道	76.5%	98.5%	63.2%	92.6%	68	82.7%	85.3%	2.6%
東 北	81.3%	87.5%	75.8%	89.8%	128	83.6%	89.1%	5.5%
関 東	77.4%	91.4%	71.1%	85.1%	350	81.3%	88.9%	7.6%
中 部	75.2%	87.2%	75.8%	90.6%	149	82.2%	87.4%	5.2%
関 西	78.3%	85.2%	75.7%	83.5%	115	80.7%	89.4%	8.7%
中 国	66.2%	88.3%	61.7%	87.0%	154	75.8%	81.5%	5.7%
九 州	82.5%	84.9%	82.5%	86.5%	126	84.1%	90.8%	6.7%
北 陸	65.6%	75.0%	62.5%	78.1%	32	70.3%	75.8%	5.5%
四 国	90.0%	97.5%	82.5%	97.5%	40	91.9%	95.7%	3.8%
全 国	76.8%	88.9%	72.4%	87.3%	1162	81.4%	87.7%	6.3%

●土曜日閉所出来なかった理由

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| ①土曜日指定の工事・出荷があるため。 | ⑦制度上休みではないため。 |
| ②営業打合せ、作業打合せなど得意先からの要請があるため。 | ⑧職場に休みにくい雰囲気があるため。 |
| ③下請け・作業員の作業に立ち会う必要があるため。 | ⑨顧客への提出書類（見積書、工事書類等）作成の内業があるため。 |
| ④天候などの影響により工期が遅れているため。 | ⑩社内書類（月次書類等）作成の内業があるため |
| ⑤もともと工期に余裕がないため。 | ⑪その他（回答欄記述） |
| ⑥配置人員が少なく、業務量に追いつかないため。 | |

1位
2位
3位

●2023年11月

理由	11月4日				11月11日				11月18日				11月25日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	48.8%	31.8%	80.4%	34.5%	41.3%	29.5%	76.4%	36.4%	49.7%	31.5%	81.0%	36.6%	45.6%	31.1%	81.0%	29.0%
②	4.8%	5.9%	2.2%	10.3%	5.2%	5.7%	1.4%	13.6%	4.6%	5.8%	2.3%	7.3%	4.1%	4.4%	1.1%	19.4%
③	9.3%	13.7%	0.7%	17.2%	12.1%	15.2%	3.5%	11.4%	9.6%	14.9%	1.3%	7.3%	10.5%	15.0%	1.6%	3.2%
④	4.3%	6.1%	0.4%	10.3%	4.0%	4.7%	2.8%	2.3%	4.0%	6.4%	0.6%	0.0%	4.3%	5.3%	2.7%	0.0%
⑤	11.9%	17.9%	1.5%	10.3%	13.4%	18.7%	0.7%	6.8%	11.6%	18.3%	1.3%	7.3%	12.6%	17.7%	2.2%	6.5%
⑥	6.5%	8.4%	2.6%	10.3%	5.9%	7.6%	1.4%	4.5%	5.4%	7.6%	1.9%	4.9%	6.5%	8.7%	1.6%	6.5%
⑦	4.0%	2.3%	7.4%	0.0%	2.2%	2.7%	0.7%	2.3%	5.2%	2.8%	9.7%	0.0%	2.7%	2.2%	3.8%	3.2%
⑧	0.3%	0.2%	0.4%	0.0%	0.3%	0.2%	0.7%	0.0%	0.2%	0.2%	0.3%	0.0%	0.3%	0.2%	0.5%	0.0%
⑨	3.5%	5.1%	1.1%	0.0%	5.4%	7.1%	0.7%	4.5%	4.3%	6.4%	0.3%	9.8%	5.4%	7.0%	0.5%	12.9%
⑩	4.9%	6.5%	2.2%	3.4%	5.4%	5.4%	2.8%	13.6%	3.9%	4.6%	0.3%	22.0%	4.3%	6.1%	0.5%	3.2%
⑪	1.8%	2.1%	1.1%	3.4%	4.7%	3.2%	9.0%	4.5%	1.5%	1.6%	1.0%	4.9%	3.5%	2.2%	4.3%	16.1%

●2022年11月

理由	11月5日				11月12日				11月19日				11月26日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	40.9%	24.0%	73.9%	42.3%	34.9%	23.3%	67.1%	35.8%	40.5%	23.9%	71.8%	37.9%	37.0%	24.6%	67.9%	40.0%
②	7.8%	8.0%	7.7%	5.8%	8.2%	8.2%	8.1%	9.0%	8.2%	8.3%	7.3%	12.1%	9.2%	9.2%	8.8%	10.9%
③	10.2%	15.4%	1.0%	3.8%	10.5%	14.0%	2.5%	6.0%	10.2%	15.7%	0.6%	7.6%	10.6%	14.1%	2.8%	5.5%
④	5.2%	7.2%	1.3%	5.8%	5.3%	7.3%	0.6%	3.0%	5.7%	7.7%	2.1%	4.5%	5.7%	7.1%	2.8%	3.6%
⑤	11.5%	17.2%	0.0%	13.5%	13.3%	18.4%	0.0%	10.4%	11.2%	17.7%	0.0%	7.6%	12.9%	18.1%	0.0%	10.9%
⑥	8.3%	11.1%	2.9%	7.7%	10.0%	12.4%	1.9%	13.4%	8.4%	11.3%	2.1%	13.6%	8.9%	11.1%	1.9%	14.5%
⑦	3.1%	0.5%	8.1%	3.8%	1.9%	0.9%	5.0%	1.5%	4.8%	1.5%	11.5%	1.5%	2.6%	0.9%	7.0%	1.8%
⑧	0.3%	0.3%	0.3%	0.0%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
⑨	4.9%	6.4%	1.9%	5.8%	7.4%	8.4%	3.1%	10.4%	6.5%	8.7%	2.1%	7.6%	6.4%	8.3%	1.4%	7.3%
⑩	7.1%	9.5%	2.3%	7.7%	5.0%	6.4%	0.6%	6.0%	3.8%	4.7%	1.2%	7.6%	4.5%	5.6%	1.4%	5.5%
⑪	0.7%	0.5%	0.6%	3.8%	3.4%	0.4%	11.2%	4.5%	0.6%	0.5%	0.9%	0.0%	2.2%	0.9%	6.0%	0.0%

●2021年11月

理由	11月6日				11月13日				11月20日				11月27日			
	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他	全体	工事	合材	支店他
①	28.4%	20.9%	59.1%	26.3%	24.8%	21.2%	52.9%	16.2%	29.9%	20.9%	59.9%	21.1%	29.3%	22.7%	56.6%	23.2%
②	8.5%	6.7%	7.0%	10.5%	7.1%	6.9%	4.6%	11.8%	7.1%	6.9%	7.4%	7.9%	5.5%	4.1%	8.1%	12.5%
③	15.7%	17.1%	4.1%	17.9%	13.5%	15.6%	2.3%	11.8%	13.4%	17.1%	3.3%	9.2%	11.8%	14.3%	2.9%	10.7%
④	8.3%	7.7%	7.9%	9.1%	8.0%	8.5%	8.0%	4.4%	8.2%	8.8%	8.7%	1.3%	8.4%	8.6%	10.3%	1.8%
⑤	10.7%	16.2%	2.1%	8.4%	16.0%	18.3%	4.6%	13.2%	13.6%	17.2%	2.5%	13.2%	15.2%	19.2%	2.2%	10.7%
⑥	9.1%	13.1%	1.7%	7.7%	10.5%	12.2%	0.0%	11.8%	10.8%	12.8%	2.9%	17.1%	10.0%	12.3%	1.5%	8.9%
⑦	6.6%	0.9%	11.2%	10.3%	1.0%	0.6%	4.6%	0.0%	3.6%	1.4%	11.6%	0.0%	2.0%	1.0%	6.6%	0.0%
⑧	0.1%	0.3%	0.0%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%	0.0%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.4%	0.6%	0.0%	0.0%
⑨	4.4%	7.8%	0.8%	2.4%	7.3%	8.5%	0.0%	7.4%	6.9%	8.7%	1.2%	7.9%	6.7%	8.2%	1.5%	5.4%
⑩	7.2%	8.7%	5.8%	6.3%	7.4%	6.6%	2.3%	20.6%	5.5%	5.4%	1.7%	18.4%	7.5%	7.4%	1.5%	23.2%
⑪	0.8%	0.7%	0.4%	1.1%	3.7%	1.0%	20.7%	2.9%	0.9%	0.5%	0.8%	3.9%	3.1%	1.6%	8.8%	3.6%

●休日取得や時短を進めるために今後望まれる点

- ①適正な人員配置
- ②社外書類の削減
- ③社内書類の削減
- ④上位者からの指示・指導
- ⑤職場の話し合い
- ⑥協力会社の育成
- ⑦業界全体による得意先に対する土曜休工の要請

1位
2位
3位

●2023年11月

	全体	工事	合材	支店他
①	27.0%	27.3%	26.6%	26.9%
②	9.3%	11.6%	5.7%	8.2%
③	20.1%	21.1%	16.5%	23.1%
④	6.3%	4.7%	6.3%	11.2%
⑤	6.3%	5.0%	6.5%	9.7%
⑥	6.3%	6.7%	7.0%	3.8%
⑦	24.8%	23.6%	31.4%	17.0%

●2022年11月

	全体	工事	合材	支店他
①	26.7%	27.5%	24.5%	27.2%
②	9.9%	11.2%	7.0%	10.4%
③	18.6%	18.7%	15.6%	22.4%
④	7.3%	6.6%	6.1%	10.6%
⑤	4.8%	3.8%	5.2%	7.3%
⑥	7.1%	8.6%	5.2%	5.4%
⑦	25.6%	23.6%	36.5%	16.6%

●2021年11月

	全体	工事	合材	支店他
①	26.3%	26.9%	24.7%	26.1%
②	10.6%	11.5%	8.2%	10.4%
③	18.6%	18.2%	16.0%	22.0%
④	8.2%	7.0%	7.2%	12.8%
⑤	5.3%	5.0%	4.2%	7.0%
⑥	8.8%	10.4%	7.2%	5.9%
⑦	22.2%	20.9%	32.5%	15.7%

●閉所ができた理由

工事部門

1. 事前に工程を入れないよう自ら工夫したため。
2. 適正な工期が確保されていたため。
3. 土曜閉所を意識して普段の業務を行っているため。

製品部門

1. 事前に顧客に通知及び協議したため。
2. 業界の土曜閉所推進運動が浸透してきているため。
3. 会社からのトップダウンにより閉所と決めたため。